请仔细阅读本批单条款，尤其是以下划线标注免除本公司责任的条款内容。

华泰财险附加雇用行为机构承保协议批单-美国以外地域（CB版）

兹经同意：

1. 本保险单承保协议下修正增加下列内容：

雇用行为承保范围

承保协议五

基于发生在**保险期间**开始前或在**该期间内**的**不当行为**而提出的**雇用索赔**，若其第一次提出时间是在**保险期间**内或延长索赔通知期限内的，本公司同意在承保明细表第二项所记载的金额范围内，代**机构**赔付。

2. 仅就适用承保协议五 的承保范围而言，本保险单第 6 条“定义 ”修正如下：

- a. **索赔**的定义修正增加以下内容：

(D) 仅就承保协议五而言，**雇用索赔**；

- b. 删除**雇用索赔**的定义，并以以下内容替代：

雇用索赔是指：

基于**不当行为**，由**被保险个人或机构**过去、现在或未来可能加入的雇员或其代表向任何**机构**提出并进行的，或由规范雇用行为的政府部门向任何**机构**提出并进行的：

(i) 任何要求金钱赔偿或非金钱补偿的书面请求；

(ii) 任何民事诉讼程序；

(iii) 任何仲裁、调解或其他解决争议的程序；

(iv) 以指控通知、正式调查命令或类似文件启动的任何正式的行政或监管程序，

并包含其后发生的上诉。**雇用索赔**应包括任何对于指称**机构**因为索赔者行使其法定权利、拒绝违反法律、揭露或威胁揭露任何被指称的违反情况、或根据世界上任何地方的“检举”法律针对**机构**提出举报或追诉而对索赔者进行的报复行为的主张。

- c. “**损失**”的定义修正增加以下内容：

仅在适用于本批单下的**雇用索赔**时，**损失**是指**机构**因为在承保范围内的**雇用索赔**依法应负赔偿责任的金额，包括但不限于(a) **抗辩支出**；(b) 赔付损害赔偿的裁决或法院或法庭的赔偿命令；(c) 判决；(d) 根据本公司同意的和解协议应赔付的金额；(e) 赔偿索赔人费用的裁决；(f) 判决前及判决后利息；(g) 惩罚性的、惩戒性或加重的损害赔偿，除非在确定**雇用索赔**的法律管辖区域内本公司依法不得予以赔偿；及 (h) 加倍损害赔偿的加倍部分，除非在确定**雇用索赔**的法律管辖区域内，本公司依法不得予以赔偿。

损失不包括：

(i) 机构因为任何约定、协议或法庭或法院命令或裁决而被免除的赔付金额；

- (ii) 依照和解、法庭或法院的命令或裁决，应向已经或应该被雇用、升职或恢复雇用的索赔者支付的未来的薪水、工资，佣金、福利、损害赔偿或经济补偿；
- (iii) 依法应负担的罚金或惩罚；
- (iv) 根据本保险单第 17 条“分配”条款不在承保范围内的损失金额；
- (v) 除了上述 (g) 项和 (h) 项以外，依据中华人民共和国的法律，本公司依法不得予以赔偿的事项；
- (vi) 福利或股票福利；或
- (vii) 与上述 (i) - (vi) 项下事项有关的任何种类的支出及费用，包括抗辩支出。

d. “不当行为”的定义修正增加以下内容：

然而，仅就承保协议五而言，**不当行为**是指是指**机构**所作的任何实际或被指称的不当或不公平的与雇佣有关的处罚、免职、解雇或终止雇用、未获得自然正义待遇、违反口头、书面或默示的雇用合同、不实陈述、歧视、骚扰、性骚扰、未雇用或未升迁、剥夺职业机会、未给予终身职位、降职、考核、侵犯隐私权、诽谤或造成精神苦闷、羞辱或情绪困扰。

e. 增加以下的定义：

福利是指基于雇佣关系，在薪水、工资或佣金以外，为了雇员的福利而支付的额外津贴、额外福利、与雇员福利计划相关的给付及任何其他名目的给付。**福利**不包括股票福利，雇员持有股票计划或雇员购买股票计划。

股票福利是指**机构**和**被保险个人**或雇员之间有关由**机构**向**被保险个人**或雇员给予股票、认股权证、认股权或股票增值权的提议、计划或协议，包括但不限于有限制的股票承购权或任何其它以该**机构**的证券提供的股票给予或补偿或激励。**股票福利**不包括雇员持有股票计划或雇员购买股票计划。

3. 本保险单第 7 条“适用于所有承保协议的除外责任”条款修正如下：

- a. 除外责任第 7(e)项修正增加“但本项除外责任不适用于任何**雇用索赔**”。
- b. 除外责任第 7(g) 项修正增加“但本项除外责任不适用于任何有关对索赔者进行报复行为的**雇用索赔**”。
- c. 除外责任第 7(h) 项最后一句修正增加“或有关对索赔者进行报复行为的**雇用索赔**”。

4. 本保险单**除外责任**部分修正增加如下内容：

9.1 仅适用于承保协议五的除外责任

9.1 由于下列**雇用索赔**所致的**损失**，本公司不负赔偿责任：

- (a) 基于、起因于或由于负有为了向**机构**的雇员提供养老金福利、退休金、年金或其他福利而设立或维持的养老金、退休金、互助金、利润分享、健康及福利或雇员福利计划或信托基金责任的受托人、受信托人、管理人或其他应负责任者的任何实际或被指称的违反责任、义务或职责而提出的**雇用索赔**；但本项除外责任不适用于任何有关对索赔者进行报复行为的**雇用索赔**；

- (b) 基于、起因于或由于机构根据任何工伤补偿、失业保险、社会保险、残疾福利或类似法律、法规或规章而实际或被指称应承担的义务而提出的雇用索赔。但本项除外责任并不适用于任何有关对索赔者进行报复行为的雇用索赔；
- (c) 因为机构依据合同而承担雇员以外其他人的实际或被指称的责任而提出的雇用索赔，但即使无该合同的存在，机构仍须负赔偿责任的情形除外；
- (d) 因为下列原因应给付的任何薪水、工资或佣金或任何特定金额而提出的雇用索赔：
 - (i) 关于或替代应提出的通知或通知期限；或
 - (ii) 如果发生终止雇用（包括但不限于裁员或退休），根据书面明示的给付义务；
- (e) 基于违反法律、法规、规章或根据任何规范雇员权利的法令或条例所要求的职责、义务或责任而提出的雇用索赔；
- (f) 基于机构未依照法院或法庭的判决或决定或终局裁决的命令执行雇用、升职或恢复雇用的雇员而应支付的未来薪水、工资、佣金、福利、损害赔偿或经济补偿而提出的雇用索赔，但本项除外责任不适用于本公司基于本保险单扩展条款 5(a)的规定预付抗辩支出的义务；或
- (g) 基于任何提供非金钱补偿的命令、给予或协议而提出的雇用索赔，但本项除外责任不适用于本公司基于本保险单扩展条款 5(a)的规定预付抗辩支出的义务；或
- (h) 符合美国索赔定义的雇用索赔。

5. 仅就承保协议五的承保范围的适用而言，本保险单第 15 条“抗辩及和解”全部删除并以以下内容替代：

本公司有权利及义务为雇用索赔提供抗辩并为抗辩聘任律师，纵使指控的内容是没有根据的，虚假的或欺诈的。本公司的抗辩责任在承保明细表第2(g)项或第2(h)项所记载的责任限额用尽时终止。

本公司可以进行自认为必要的调查，而且在机构书面同意的情况下，就雇用索赔进行自认为有利的和解。如果机构拒绝和解，则本公司就该雇用索赔的所有损失应承担的责任不应超过本公司原可就该雇用索赔和解的金额加上在本公司向机构提出书面和解建议时已经发生的支出及费用。

机构同意在未事先获得本公司的书面同意以前，不自行与任何雇用索赔相关的索赔者和解或提议和解，不针对任何雇用索赔发生抗辩费用或承担任何合同义务或承诺责任。对于机构未经本公司事先书面同意而发生的任何抗辩支出、损失的任何其它部分、承担的义务或承认的责任，本公司不负任何赔偿责任。对于机构遵守本条款的约定提出的书面同意请求，本公司不得不合理地拖延作出同意的决定。

机构同意提供本公司合理要求的所有信息、协助和合作，包括但不限于依本公司自行决定而进行的调查。

机构同意在发生雇用索赔后，不得有任何可能不利于本公司的地位或本公司可能或实际拥有的追偿权利的行为。

6. 仅就承保协议五的承保范围的适用而言，第 17 条“分配”的前二段在所有“仅限于承保协议四”后修正增加“或承保协议五”。

本附加条款的标题仅为方便而设，并不构成保险单条款和条件的一部分。

其余条款维持不变。